

RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING (RPO): MIT EXPERTISE UND FLEXIBILITÄT ZU DEN BESTEN TALENTEN

Hays tritt auf wie Ihr internes Rekrutierungsteam: wir unterstützen Sie durch unser **umfangreiches Rekrutierungs-Know-how**, **erhöhen die Reichweite** Ihrer Maßnahmen zur Personalgewinnung und **übernehmen die operative Rekrutierung** für Ihre Vakanzen in Festanstellung.

Als Teil Ihres Teams kümmern wir uns um alles rund um die **schnelle** und **erfolgreiche Einstellung** Ihrer neuen Mitarbeitenden.



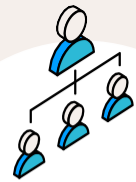
IHRE MÖGLICHEN HERAUSFORDERUNGEN IM REKRUTIERUNGSPROZESS



Zunehmender **Fachkräftemangel** und demographischer **Wandel**: viele unbesetzte Stellen



Fehlende **Rekrutierungsspezialisten** und **-Know-how**, lange Rekrutierungsprozesse



Überlastung der internen HR-Abteilung, vor allem bei großen Rekrutierungsvolumen



Kampf um die **besten Talente**: herausfordernder und enger **Kandidatenmarkt**



Volatilität in Rekrutierungsvolumen, schwankende Rekrutierungsphasen

DIE LÖSUNG: AUSLAGERUNG IHRER PROZESSE AN HAYS ALS RPO-PARTNER

Zentrales Prozessmanagement aus einer Hand: Qualitative Rekrutierungsservices, -Kapazitäten und -Know-how.

PLANUNG

ANSPRACHE

AUSWAHL

EINSTELLUNG

RE- & UP-
SKILLING

- ▶ Wir übernehmen die **Auslagerung** Ihres Rekrutierungsprozesses **teilweise oder ganzheitlich**. Auf konzeptioneller Ebene unterstützen und beraten wir bei Personalplanung, Employer Branding und Automatisierung.
- ▶ Als verlängerter Arm Ihres Unternehmens agieren wir für Sie als **strategischer Partner**. Mit einem dedizierten **Rekrutierungsteam** implementieren wir unsere Services angelehnt an Ihre Prozesse und Kultur – für einen gewinnbringenden, ganzheitlichen Service **mit Ihren Bedürfnissen im Fokus**.
- ▶ Unser **maßgeschneiderter Rekrutierungsprozess** zeichnet sich durch eine fundierte **Analyse**, die gezielte **Recherche** passender Talente über verschiedene Kanäle, sowie ein intensives **Beziehungsmanagement** aus.
- ▶ Eine Kombination aus datenbasiertem Handeln und Kandidatenfokus prägt unsere RPO-Services, damit wir für Sie die **richtigen Fachkräfte** mit den **richtigen Kompetenzen** finden – schnell und treffsicher.

BEI HAYS SIND SIE IN SICHEREN HÄNDEN

- Auszeichnung der Everest Group für Hays als „Leader“ im RPO in 2022
- 2.253 erfolgreich besetzte Vakanzen in Festanstellung (Geschäftsjahr 2022 Hays AG Deutschland)
- 500.000 qualifizierte Profile in unserem DACH Ressourcenpool

WAS SIND IHRE KONKRETEN MEHRWERTE MIT HAYS ALS RPO-PARTNER?

Wir lernen Ihre **individuellen Herausforderungen** und **Ziele** kennen und verstehen, welche Menschen zu Ihrem Unternehmen passen. So können wir für Sie die **besten Talente finden** und nachhaltig **an Ihr Unternehmen binden**.



RECRUITING EXPERTISE

Schneller Zugang zu qualifizierten Kandidaten durch **langjährige Erfahrung** und nationale sowie globale **Reichweite**.



KOSTENEINSPARUNGEN

Reduktion Ihrer Rekrutierungskosten durch **Effizienzsteigerung, Anfragenbündelung** und **Synergieeffekte**.



QUALITY-OF-HIRE

Erhöhung der Anzahl qualifizierter Bewerber pro Stelle mit **Active Sourcing** sowie Reduktion der Time-to-Hire.



DEDIZIERTES KUNDENTEAM

Eine zentrale **Ansprechperson** für den gesamten Prozess.



TALENT MARKET INSIGHTS

Fundierte **Zielgruppenanalysen**, Marktanalysen und Gehaltsbenchmarks.



TRANSPARENZ UND SICHERHEIT

Analysen und Reportings, bewährte Prozesse und klar definierte Service Level Agreements.



FEEDBACK EINES KUNDENUNTERNEHMENS:

„Die Zusammenarbeit zwischen uns und Hays ist geprägt von gegenseitigem Vertrauen und einem hohen Maß an Flexibilität. Besonders hervorzuheben ist die offene, vertrauensvolle Kommunikation. Das Reporting war sehr transparent und ermöglichte zu jeder Zeit eine perfekte Zusammenarbeit. Hays hat sich als sehr verlässlicher Partner erwiesen und wir freuen uns sehr auf die Fortsetzung unserer erfolgreichen Reise.“

- Head of Tech Recruiting

IHRE HAYS ANSPRECHPERSON



Julian Dalquen
Senior Strategic Relationship Manager
Frankfurt a.M.

T: +49 69 300882 1455

M: +49 151 74636937

E: julian.dalquen@hays.de

