

DAS SOLLTEN SIE BEI DER EINSTELLUNG TEMPORÄRER UND FESTANGESTELLTER MITARBEITER BEACHTEN

Je nachdem, ob Sie einen temporären oder festangestellten Mitarbeiter suchen, müssen Sie Ihre Prioritäten entsprechend anpassen. Für eine durchdachte Entscheidung zwischen diesen beiden Anstellungsformen ist es unerlässlich zu wissen, welche Schlüsselkompetenzen man genau benötigt. Das allein reicht aber nicht aus: Über die folgenden drei Aspekte sollten Sie sich unbedingt Gedanken machen, vor allem wenn es Zeit für das Vorstellungsgespräch wird.



Leistungsfähigkeit

Temporäre Mitarbeiter müssen sich schnell an ein neues Arbeitsumfeld anpassen und ihre Fähigkeiten von Beginn an bestmöglich einbringen können. Der Zweck von temporären Mitarbeitern besteht darin, bei der Bewältigung spezieller Probleme zu helfen, daher sollten Sie beim Vorstellungsgespräch mit konkreten Fragen zu bisherigen Projekten und Herausforderungen arbeiten, um herauszufinden, wie anpassungsfähig der Kandidat, der gerade vor Ihnen sitzt, tatsächlich ist.

Zwar müssen auch festangestellte Mitarbeiter oft schnell Leistung erbringen können, jedoch steht für deren Einarbeitung mehr Zeit zur Verfügung. Der Schwerpunkt dieses Vorstellungsgesprächs sollte deswegen mehr auf der bisherigen fachlichen Entwicklung, den Karrierezielen und dem Potential Ihres Bewerbers legen, um so herauszufinden, von welchen Aspekten Ihr Unternehmen am meisten profitieren kann.



Fähigkeiten und Entwicklungspotential

Durch den Einsatz von temporären Mitarbeitern können Sie gut und schnell reagieren, beispielsweise wenn es Ihnen für Sonderaufgaben an Fachkräften mangelt oder Sie Phasen hoher Arbeitsbelastung bewältigen müssen. Deswegen sollten die meisten (bestenfalls sogar alle) benötigten Kompetenzen zu Projektbeginn bereits vorhanden sein. Stellen Sie deshalb Fragen zum entsprechenden Fachbereich und überprüfen Sie seine Unterlagen und Referenzen, damit Sie am Ende auch sicher sein können, dass die Qualifikationen und Erfahrungen des Kandidaten auch denen entsprechen, die Sie suchen.

Festangestellte Mitarbeiter werden aus strategischen Gründen eingestellt. Sie müssen einerseits bereits eine gewisse Palette an Kernkompetenzen mitbringen, auf denen man weiter aufbauen kann, und müssen andererseits ihre Fähigkeit und Motivation unter Beweis stellen, sich neue Kenntnisse aneignen zu können, die dem Unternehmen zukünftig nützlich sein können. Im Gespräch sollten Sie folglich alle bisher absolvierten Ausbildungs- und Schulungsmaßnahmen thematisieren und den Kandidaten danach fragen, welche Kenntnisse er gerne weiter ausbauen möchte.



Persönlichkeit

Die Persönlichkeit eines Kandidaten sollte generell immer ein Faktor bei der Entscheidung sein, ob man diesen einstellt oder nicht. Allerdings sollte dieser bei temporären Mitarbeitern im Vergleich zur Leistungsfähigkeit definitiv eine nachrangige Rolle spielen. Dennoch ist es zwingend notwendig, dass temporäre Mitarbeiter schnell Beziehungen mit Kollegen und wichtigen Schnittstellen aufbauen können, weswegen die Kommunikationsfähigkeiten während des gesamten Auswahlverfahrens unter die Lupe genommen werden sollten. Dies passiert fast wie von selbst, wenn Sie im Laufe des Gesprächs einfach darauf achten, welchen persönlichen Eindruck Sie vom Kandidaten gewinnen.

Wenn Sie hingegen einen festangestellten Mitarbeiter suchen, ist der Faktor Persönlichkeit von höchster Priorität.

Festangestellte sollten nämlich nicht nur zur Unternehmenskultur passen und mit dem entsprechenden Team harmonieren, sondern Ihrem Unternehmen später auch Loyalität entgegenbringen. In diesem Kontext kann es hilfreich sein, mit dem Kandidaten darüber zu reden, wie Sie sich die Entwicklung Ihres Unternehmens in den nächsten Jahren vorstellen und wo sich der Kandidat in ein paar Jahren sieht - daran können Sie dann festmachen, ob seine Ziele auch mit Ihren Wünschen zusammenpassen.



HAYS Recruiting experts worldwide

DIE RICHTIGE LÖSUNG FÜR IHR WACHSTUM

Temporäre oder permanente Unterstützung?

Es ist nicht immer leicht zu entscheiden, ob man gerade nur temporäre Unterstützung benötigt oder lieber in einen festangestellten Mitarbeiter investieren sollte. Beachten Sie hierbei Folgendes: Der regelmäßige Einsatz von temporären Mitarbeitern kann Risiken bergen. Genauso vorsichtig sollten Sie jedoch auch sein, wenn Sie sich dazu entschließen, jemanden fest anzustellen - diesen Schritt sollten Sie nur dann wählen, wenn das langfristige Arbeitsaufkommen diesen auch rechtfertigt. Doch keine Sorge: Hays hat umfangreiche Erfahrung darin, Unternehmen zur richtigen Entscheidung zu beraten.

Wenn Sie mehr über diese beiden Anstellungsarten wissen möchten, wenden Sie sich einfach an Ihren Hays-Ansprechpartner: hays.de/standorte

hays.de/personalbeschaffung

hays.de/personalbeschaffung



WISSEN, WEN MAN BRAUCHT

EIN UNTERNEHMEN IST NUR SO STARK WIE SEINE MITARBEITER. WENN ES ALSO WÄCHST, MUSS DAS GLEICHE MIT IHREM PERSONAL PASSIEREN.

Manchmal gibt es keinen Zweifel daran, dass ein festangestellter Mitarbeiter die Lösung für Ihre Probleme ist. In anderen Fällen wiederum können temporäre bzw. externe freiberufliche Spezialisten vollkommen ausreichend sein, um den weiteren Erfolg des Unternehmens zu garantieren; zu diesen Fällen gehören zum Beispiel unerwarteter Personalausfall, arbeitsintensive Phasen oder Sonderprojekte, für die es Ihnen an Fachkräften mangelt.

Außerdem kann eine Übergangslösung auf Führungsebene helfen, den nächsten wichtigen Schritt zu erreichen, bevor das Stammpersonal das Ruder wieder übernimmt.

Dieser Ratgeber beleuchtet die jeweiligen Vorteile von temporären und festangestellten Spezialisten und zeigt Ihnen die wichtigsten Aspekte auf, die Sie bei deren Einstellung beachten müssen.

AUF EINEN BLICK

TEMPORÄR



Kosteneffektivität



Schnelle Bedarfsbefriedigung



Flexibilität

VS.

FESTANGESTELLT



Investition in die Zukunft



Engagement



Verlässlichkeit

Durch den Einsatz von temporären Mitarbeitern sparen Sie Kosten, können Bedarfe schneller decken und erhöhen Ihre Flexibilität. Zudem sind sie die perfekte Lösung, um spezielle Probleme zu lösen, Fachkräftemangel entgegenzusteuern und längere Abwesenheit von Mitarbeitern zu überbrücken.

Festangestellte Mitarbeiter dagegen sind eine Investition, bei denen sich eine intensive Einarbeitung und Weiterentwicklung auszahlt. Sie zeigen Engagement, sind verlässlich und fördern das Wachstum Ihres Unternehmens – auch langfristig.

BESTIMMEN SIE IHRE ANFORDERUNGEN

Bevor Sie sich zwischen temporärer Unterstützung und einem festangestellten Mitarbeiter entscheiden, müssen Sie sich Ihrer Anforderungen sicher sein. Wenn Sie jemanden benötigen, der Ihnen bei einem bestimmten Problem unter die Arme greifen oder als Krankheits- bzw. Elternzeitvertretung fungieren soll, dann ist temporäre Unterstützung definitiv die richtige Wahl.

Wenn Sie allerdings nach jemandem suchen, der die Verantwortung für einen neuen Bereich übernehmen, einen Mehrwert für Ihr Team bilden oder dem Unternehmen beim strategischen Wachstum helfen soll, dann muss die Entscheidung auf einen festangestellten Mitarbeiter fallen.

Vorteile von temporären Spezialisten

1. Geringere langfristige Lohnkosten

Temporäre Mitarbeiter bekommen kein Jahresgehalt; das Budget für deren Vergütung kann also sehr leicht zugewiesen werden. Darüber hinaus müssen Sie in keine kostenaufwändigen Schulungs- und Entwicklungsmaßnahmen investieren, da deren Einsatz ohnehin zeitlich begrenzt ist.

2. Schnellerer Einstellungsprozess

Für gewöhnlich läuft die Einstellung temporärer Mitarbeiter wesentlich schneller ab. Der Grund hierfür ist der Fokus, der bei der Auswahl mehr auf den fachlichen Fähigkeiten liegen sollte, die für ein bestimmtes Projekt benötigt worden, und weniger darauf, ob der Mitarbeiter langfristig ins Unternehmen passt.

3. Direkte Unterstützung

Als temporärer Mitarbeiter ist man kurzfristige Einsätze gewohnt und man weiß, dass es darauf ankommt, im Unternehmen direkt etwas zu bewegen. Wer einen qualifizierten temporären Spezialisten an seiner Seite hat, kann Schlüsselprojekte in die entscheidende Richtung lenken oder ihnen neuen Schwung verleihen.

4. Ausgeprägte Fähigkeiten und einschlägige Erfahrung

Temporäre Mitarbeiter haben zumeist ziemlich spezielle Fähigkeiten und haben daher auch kein Problem mit sehr spezialisierten Projekten. Mit einem hochspezialisierten Fachmann im Team bringen Sie Ihr Unternehmen ein großes Stück voran.

5. Flexibilität

Mit temporären Spezialisten haben Sie die Möglichkeit, flexibel auf die jeweiligen Bedürfnisse und Anforderungen des Marktes zu reagieren – vielleicht der wichtigste Vorteil dieser Art von Unterstützung.

Vorteile von festangestellten Spezialisten

1. Eine Investition in die Zukunft

Festangestellte Mitarbeiter sind eine Bereicherung für Ihr Unternehmen; sie füllen nicht einfach nur irgendeine Lücke, sondern sind eine Investition in die Zukunft. Sorgen Sie für eine gute Einarbeitung und Weiterentwicklung und Sie gewinnen am Ende einen loyalen, enorm qualifizierten Mitarbeiter, der Sie aktiv dabei unterstützt, Ihr Unternehmen voranzubringen.

2. Umfassender Einstellungsprozess

Wenn man sich für die Einstellung eines festangestellten Mitarbeiters entscheidet, spielt es eine weitaus größere Rolle, ob der Kandidat und seine Persönlichkeit zum Unternehmen passen; dadurch nimmt der Einstellungsprozess ziemlich wahrscheinlich mehr Zeit in Anspruch als bei einem temporären Mitarbeiter. Allerdings bringt ein sorgfältiges Auswahlverfahren gleichzeitig ein neues Teammitglied mit sich, das Ihr Unternehmen sowohl fachlich als auch persönlich hervorragend ergänzt.

3. Strategischer Vorteil

Festangestellte übernehmen strategische Funktionen und erhöhen die Leistungsfähigkeit des gesamten Teams. Sie können maßgeblich an der Umsetzung von wichtigen Projekten beteiligt sein, aber auch durchdachte Ideen liefern, die dem Unternehmen als Ganzes dienen.

4. Größerer Erfahrungsschatz

Wer bereits für längere Zeit bei anderen Firmen gearbeitet hat, der verfügt voraussichtlich über umfangreichere Erfahrungen. Aus diesem Grund wissen Festangestellte eher, worauf es bei der Arbeit für ein Unternehmen ankommt, und sind letztendlich vielfältiger einsetzbar.

5. Eigeninitiative

Festangestellte Mitarbeiter engagieren sich für Ihr Unternehmen, denn Erfolg für das Unternehmen bedeutet auch Erfolg für sie. Demzufolge haben diese meist ein Bild vor Augen, wie die Zukunft Ihres Unternehmens langfristig aussehen könnte; mit solch einem Partner an Ihrer Seite werden Sie es schaffen, diese Zukunft auch Realität werden zu lassen.

