

# IN KURZER ZEIT DIE BESTEN IT-FÜHRUNGSKRÄFTE FINDEN

Wir helfen privaten und öffentlichen Unternehmen erfolgreich, die richtigen IT-Führungskräfte zu finden. Wir bringen das Netzwerk und die Erfahrung mit, um auch Sie erfolgreich bei der Besetzung Ihrer Führungsvakanzen zu begleiten. Hays ist bundesweit an 27 Standorten aktiv.

## Ihr dauerhafter Partner für alle Führungsvakanzen im IT Umfeld

### Geschäftsführung / C-Level

- CIO
- CISO
- CDO
- CTO
- Vice President
- Director

### Middle-Management

- Bereichsleitung
- Abteilungsleitung
- Teamleitung
- Head of IT
- Leitung IT
- IT-Manager

### Führungskräfte in den Spezialisierungen

- Cyber Security
- Cloud & Infracstructure
- Digital Technology & E-Commerce
- Software Development
- Data & Advanced Analytics
- IT Project- & Process Management
- SAP / ERP

Die Auflistung stellt lediglich einen Auszug aus unserem Portfolio dar. Sprechen Sie uns gern direkt an für Ihre Rekrutierungsprojekte.

## Ihre Vorteile – Führungskräfte-Recruiting mit Hays

### Professionalität & Qualität

Von der ersten Anforderungsanalyse bis zum Erfolg gewährleisten wir Ihnen den besten Service. Eine bewährte und qualitätsgesicherte Arbeitsweise für Ihren Erfolg!

### Beratungskompetenz & Erfahrung

Unsere erfahrenen Consultants stehen partnerschaftlich mit ihren Erfahrungen, ihrem Know-how und der höchsten Beratungskompetenz für Sie bereit!

### Netzwerk & Exzellenz

Wir verbinden die Reichweite eines international agierenden Unternehmens mit der Exzellenz einer Executive Search Boutique. Das macht uns zum Netzwerk-Champion!

### Flexibilität & Individualität

Ihre Anforderungen und Vorstellungen und bestimmen unser Vorgehen. Individuell und flexibel passen wir jeden gemeinsamen Schritt Ihrer Vakanz und Organisation an.

## Ihr Weg zur richtigen IT-Führungskraft führt über Hays

Sie erreichen uns  
per Telefon, E-Mail  
oder über unser  
Kontaktformular.

T: +49 621 1788  
E: [service@hays.de](mailto:service@hays.de)  
Hier entlang zum [Kontaktformular](#)



Gerne erhalten Sie bereits vor einer Beauftragung eine erste, kostenfreie Einschätzung der Erfolgsaussichten Ihres individuellen Rekrutierungsprojekts.

## Ihr Rekrutierungsprojekt – unsere Rekrutierungsmodelle

### Option 1: Erfolgsbasierte Rekrutierung

Honorarsatz, rein erfolgsbasiert.

### Option 2: Retained Search

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale.

### Option 3: Drei-Raten-Modell

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale und einer Teilzahlung bei Einladung.

# IN KURZER ZEIT DIE BESTEN IT-FÜHRUNGSKRÄFTE FINDEN

Wir besetzen Ihre Vakanzen über drei Rekrutierungsmodelle.

## Option 1: Erfolgsbasierte Rekrutierung

**Honorarsatz, rein erfolgsbasiert.**

Wir suchen für Sie in unserer Datenbank nach potentiell geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten.

## Option 2: Retained Search

**Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale.**

Wir priorisieren Ihre Vakanz mit höchstem Kapazitäten-Einsatz und gezielter Direktansprache potentiell passender Talente über unterschiedliche Plattformen.

## Option 3: Drei-Raten-Modell

**Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale und einer Teilzahlung bei Einladung.**

Wir priorisieren Ihre Vakanz mit höchstem Kapazitäten-Einsatz und gezielter Direktansprache potentiell passender Talente über unterschiedliche Plattformen. Zudem haben Sie die Möglichkeit der Referenzeinholung sowie die Option auf persönliche Vorabinterviews.

Leistung	 Erfolgsbasiert	 Retained Search	 Drei-Raten-Modell
Detaillierte Bedarfsanalyse	✓	✓	✓
Definition/Ausarbeitung des Anforderungsprofils	✓	✓	✓
Qualifizierte Profilauswahl	✓	✓	✓
Detailliertes Resumée (beruflicher und privater Hintergrund)	✓	✓	✓
Unterstützung des gesamten Rekrutierungsprozesses	✓	✓	✓
Zielfirmenliste	–	✓	✓
Direktansprache	–	✓	✓
Zusätzliche interne Ressourcen für die Profilsuche	–	✓	✓
Marktanalyse und Auswahl einer effektiven Sourcing-Methode	–	✓	✓
Regelmäßiger Statusbericht	–	✓	✓
Persönliche Vorabinterviews	–	–	✓
Referenzcheck	–	–	✓

## **Kombinierbar mit jeder Option: Anzeigenpaket**

Wir schalten Ihre Stellenausschreibungen im Namen von Hays.

- Schaltung auf Social-Media-Plattformen wie XING und LinkedIn – 3 Millionen Follower
- Schaltung auf den wichtigsten Jobportalen (z. B. Hays, StepStone, Jobware)
- Schaltung auf mehr als 100 weiteren Jobportalen (z. B. Experteer, Stellenmarkt, Bundesagentur für Arbeit)
- Schaltung auf etablierten Content- und Fachseiten