

# HAYS Talent Solutions

Helping organisations thrive

## VIER ZENTRALE HERAUSFORDERUNGEN IM RECRUITING

✓ 22. April 2021

✓ 12:30 Uhr

## HERZLICH WILLKOMMEN

Wir freuen uns, dass Sie dabei sind!





**01**

**Begriffe RPO & AS**

**02**

**Gründe für externes Recruiting**

**03**

**Erfolgsfaktoren**

**04**

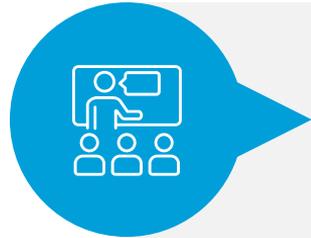
**Mensch & Technologie**

**05**

**Data Analytics**

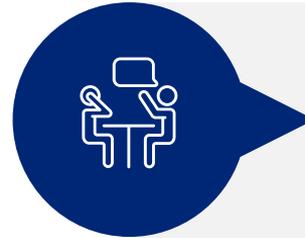


## Begriffe RPO & AS



### **RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING**

Auslagerung eines Teils oder  
des gesamten Recruiting-  
Prozesses an einen externen  
Dienstleister



### **ACTIVE SOURCING FÜR GROßVOLUMEN- PROJEKTE**

Beschaffung qualifizierter  
Experten



## Gründe für externes Recruiting



**STRATEGISCHE  
AUSRICHTUNG**



**UNTERSTÜTZUNG BEI  
KURZFRISTIGEN  
PROJEKTEN**



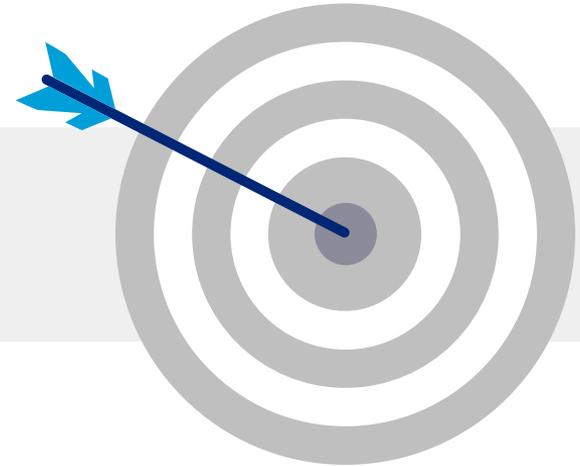
## Erfolgsfaktoren



**Präzise  
Konzeptions- und  
Implementierungsphase**



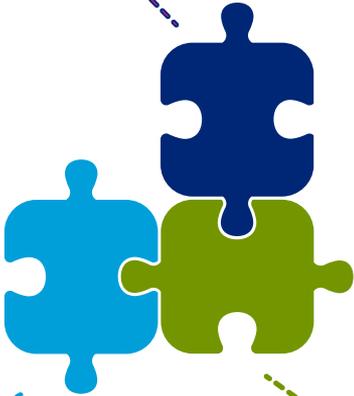
**Zielgruppenorientierte  
Recruiting & Sourcing-  
Strategie**





## Mensch & Technologie

**Kommunikation**



**Vertrauen**

**Emotionen**



**ATS**

**SOCIAL  
MEDIA**

**MOBILE APP**

**RPA**

**AI**

**CHAT BOT**

**ANALYTICS**



## Data Analytics





## FRAGEN AUS DEM CHAT

### 1. Wie stellen Hays Talent Solutions den Projekterfolg sicher?

Zu Beginn eines Projektes führen wir einen Workshop zur genauen Definition der Anforderungen und der Einbindung aller verantwortlichen Stakeholder durch. Das gibt dem Kunden die Sicherheit, daß von Beginn an des Projektes ein klares Verständnis und Transparenz über die Aufgaben und Ziele besteht. Im Laufe des Projektes wird eine feste Kommunikationsstruktur mit regelmäßigen Jour Fixes bzw. Bewerbungsrunden eingeführt.

### 2. Wie lange dauert die Implementierung eines Active Sourcing / RPO Projektes?

**Active Sourcing:** Die Abstimmung der Anforderungsprofile (Bedarfsanalyse), Definition der Kommunikationsschnittstellen und Prozesse liegt zwischen 7 – 14 Tagen.

**RPO:** Die Implementierungsdauer eine RPO Projektes ist abhängig vom Umfang der zu übernehmenden Prozesse und der Komplexität des Kundenunternehmens. Sie liegt zwischen 3 – 12 Wochen.



## FRAGEN AUS DEM CHAT

### 3. Wie finde ich das passende Bewerbermanagementsystem für mein Unternehmen?

Wir bieten Ihnen Beratungsservices zur Analyse ihrer HR-Prozesse sowie der Übersetzung ihrer Anforderungen in ein geeignetes Bewerbermanagement System / ATS an. Hierzu gehört auch die Prozessaufnahme, -modellierung und -dokumentation.

Außerdem können wir Sie bei der Implementierung einer ATS Lösung unterstützen und so unsere „best practice“-Erfahrungen einbringen und sie im Change-Prozess begleiten.

### 4. Welche Vorteile bietet die Rekrutierung durch einen externen Provider??

Spezialisierte, externe Provider bieten Ihnen

- o Expertise,
  - o guten Marktzugang zu Talenten,
  - o umfassende Erfahrung und skalierbare Kapazitäten
- und somit mehr Effizienz und Skalierbarkeit in der Rekrutierung.



**Haben wir Ihr Interesse geweckt?  
Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf.**

**Alexander de las Heras,  
Strategic Relationship Manager**

Niederlassung: Frankfurt am Main  
Region: D-A-CH  
Ansprechpartner für Projekte in Festanstellung

T: +49 69 300 882 1343  
M: +49 151 55139669  
E: [alexander.delasheras@hays.de](mailto:alexander.delasheras@hays.de)

