

# WEBINAR: CSRD ERFOLGREICH UMSETZEN

12. November 2024



## INHALT UND REFERIERENDE

### WIE

ist der Umsetzungsstand bei den Unternehmen? Vor welchen Herausforderungen stehen sie?

### WER

ist ab wann in welchem Umfang betroffen?

### WAS

sind die konkreten Anforderungen an die Unternehmen?

### WELCHE

Learnings und Best Practices gibt aus der Praxis?



**Paul Endres**  
Head of Green Business,  
Hays



**Aglaja Espelage**  
Sustainability Managerin,  
Rolls Royce Solutions



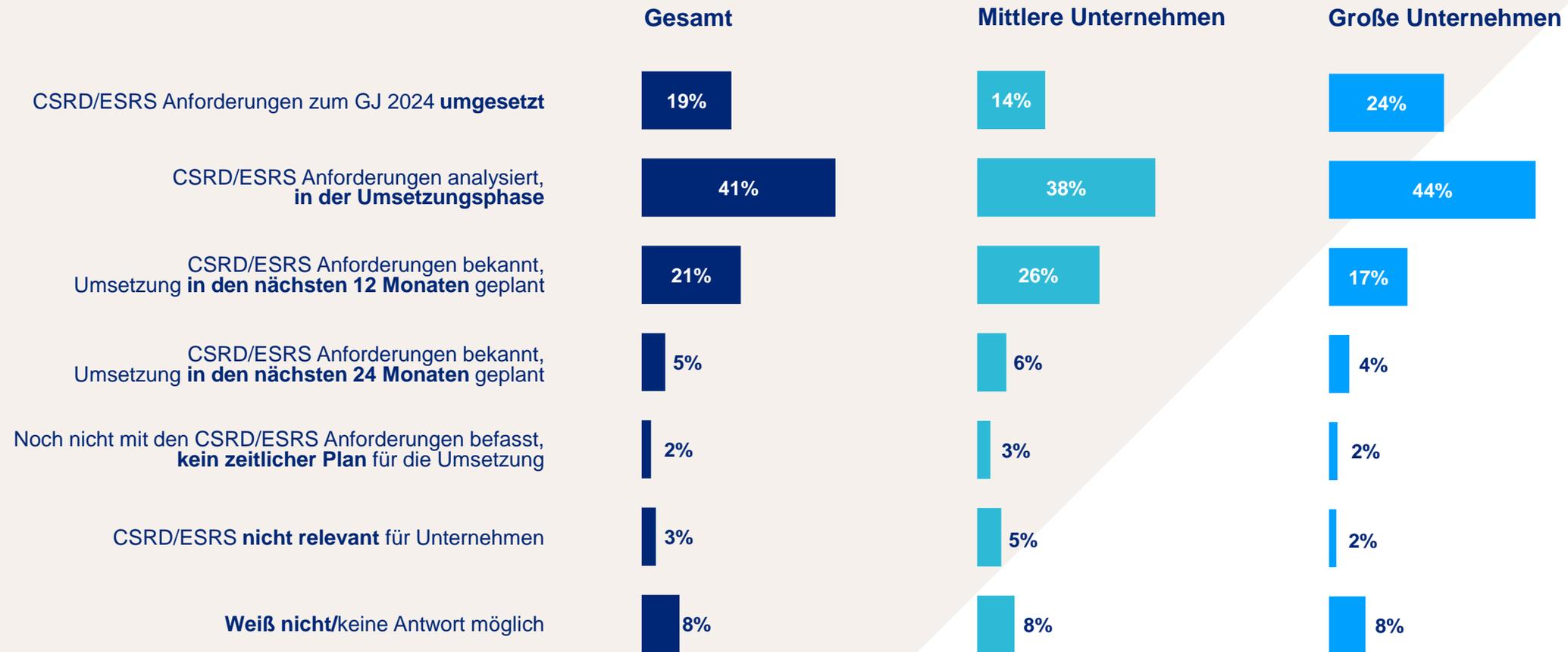
**Dr. Mathias Onischka**  
Abteilungsleiter Nachhaltigkeit,  
MVV Energie AG



**Paul Endres**

# UMSETZUNGSSTAND CSRD UND ESRS

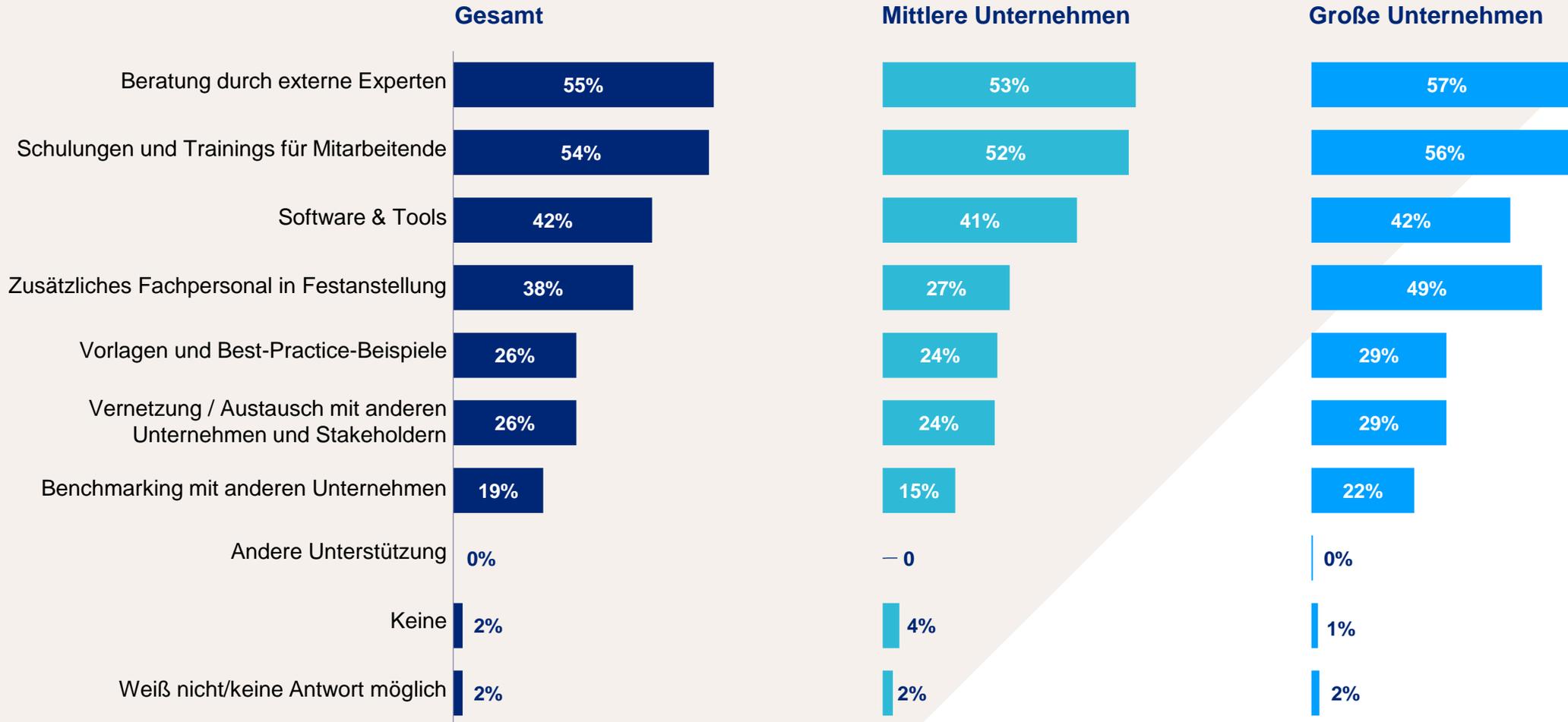
Ab dem 1.1.2025 müssen viele EU-Unternehmen, die bisher nicht zur Nachhaltigkeitsberichterstattung verpflichtet waren, sukzessive nach den Anforderungen der **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive) und der **ESRS** (European Sustainability Reporting Standards) im Lagebericht über ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten berichten.





**Paul Endres**

# UMSETZUNG CSRD UND ESRS: BENÖTIGTE UNTERSTÜTZUNG



Welche Unterstützung benötigen Sie bei der Umsetzung der CSRD und der ESRS? (Mehrfachnennungen möglich)  
 Basis: Befragte, für deren Unternehmen CSRD und ESRS nicht irrelevant sind, n = 694/339/355

# MERKMALE, HERAUSFORDERUNGEN UND CHANCEN DER CSRD



Paul Endres



## Chancen

- Transparenz und Vergleichbarkeit
- Stärkung der Marke und des Vertrauens
- Investitionsanreize und Zugang zu Finanzierung
- Risikomanagement und Resilienz

## Herausforderungen

- Komplexität der Berichterstattung
- Datenmanagement und –validierung
- Ex ante und ex post Datensammlung
- Governance: Querschnittsaufgabe
- Hoher Zeitdruck

# WER IST AB WANN BETROFFEN?



Paul Endres



**NFRD Unternehmen:** börsennotierte UN, Banken und Versicherungen, > 500 Mitarbeitenden



**EU Unternehmen,** wenn zwei dieser Kriterien 2 Jahre in Folge erfüllt werden:

- ab 250 Mitarbeitenden
- Bilanzsumme > 25 Mio €
- Nettoumsatzerlöse > 50 Mio €



**Kapitalmarktorientierte KMU,** kleine und nicht-komplexe Kreditinstitute, konzerneigene Versicherungsunternehmen, ausgenommen Kleinunternehmen



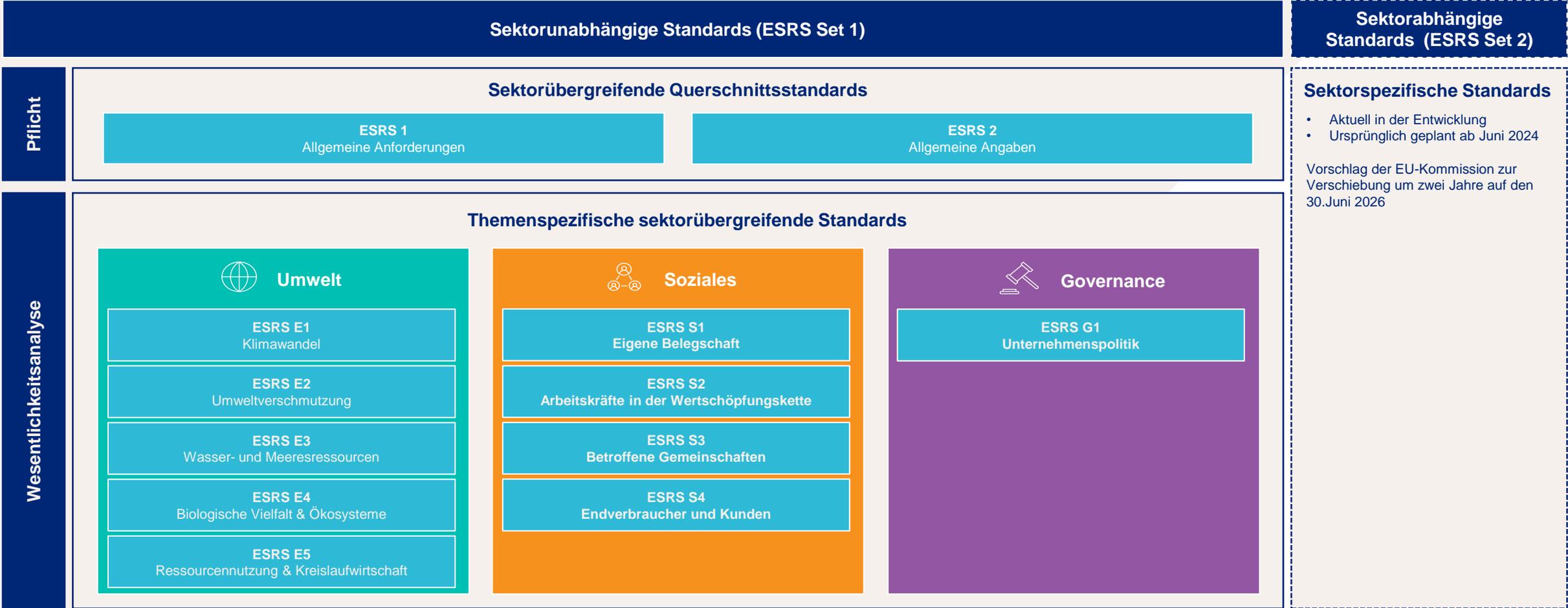
**Nicht-EU-Unternehmen,** wenn folgende Kriterien erfüllt werden:

- Konzernumsatz in der EU > 150 Mio €
- mind. eine Tochtergesellschaft oder Niederlassung in der EU

# DIE EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS



**Paul Endres**



# WELCHE SCHRITTE SIND NOTWENDIG AUF DEM WEG ZUR CSRD/ESRS KONFORMEN BERICHTERSTATTUNG?



Paul Endres



## PRAXISEINBLICKE



**Aglaja Espelage**  
Rolls Royce Solutions



**Dr. Mathias Onischka**  
MVV Energie AG

### CHALLENGES:

Was waren die größten Herausforderungen oder lief anders als erwartet?

### SOLUTIONS:

Wie wurden die Herausforderungen gelöst?

### BEST PRACTICES:

Was hätte ich gerne vorher gewusst? Welche Lessons Learned nehme ich aus dem Projekt mit?



# CSRD implementation

## Rolls-Royce Power Systems Lessons Learned so far

Aglaja Espelage, Sustainability Manager

November 2024





# Background | Rolls-Royce Power Systems is required to disclose as per CSRD as of financial year 2025

## Key facts

- **Overall objective:** EU-wide standardised reporting of sustainability topics along clearly defined framework
- **RRPS required to report** since it is underlying EU legislation – **alongside other subsidiaries of RR plc**
- **Parent company RR plc required to report from 2028 onwards**
- **Part of the annual management report (“Lagebericht”)**
- **CSRD<sup>1</sup> as major topic of new regulation** focusing on disclosure of detailed ESG<sup>2</sup>-related information, KPIs and targets
- **EU Taxonomy** as additional requirement focusing on disclosure of “green” investments

## Important & time-critical topic for RRPS

- **Rolls-Royce Power Systems so far included in RR plc Annual Report sustainability information**
- **Customers increasingly asking** for details reg. RRPS’ ESG standards – opportunity for standardised approach to collect and provide related information at Power Systems’ level
- **Not a one-time exercise** – governance & processes to be set up to ensure annual sustainability reporting
- Requires collaboration of **sustainability and financial reporting expertise**



# Program set-up CSRD | Central SteerCo, program owners & program lead & support; topic owners & appointed topic leads driving progress of topics

<b>SteerCo:</b>	<b>Program owners &amp; central steering:</b>	<b>Program lead:</b>	<b>Program Manager and PMO</b>
<b>Board of Management</b>	Head of Group Accounting, Head of Strategy & Head of Sustainability Strategy	<b>Central support:</b>	<b>Sustainability Strategy, Group Accounting, Consultants</b>

Topics		Topic owner	ESRS lead	Overarching functions
<b>Cross-cutting</b>	C1 General requirements	Topic Owners from Business Functions: Sustainability, HSE, HR, Product Safety, Compliance, etc.	ESRS Leads support Topic Owners	Internal Controls, Management Systems, Risk management, IT, etc.
	C2 General disclosures			
<b>Environment</b>	E1 Climate change			
	E2 Pollution			
	E3 Water and marine resources			
	E4 Biodiversity and ecosystems			
	E5 Resource use and circular economy			
<b>Social</b>	S1 Own workforce			
	S2 Workers in the value chain			
	S3 Affected communities			
	S4 Consumers and end-users			
<b>Governance</b>	G1 Business Conduct			

## Key meetings

**Regular SteerCos:**  
Review of overall program progress along defined key milestones

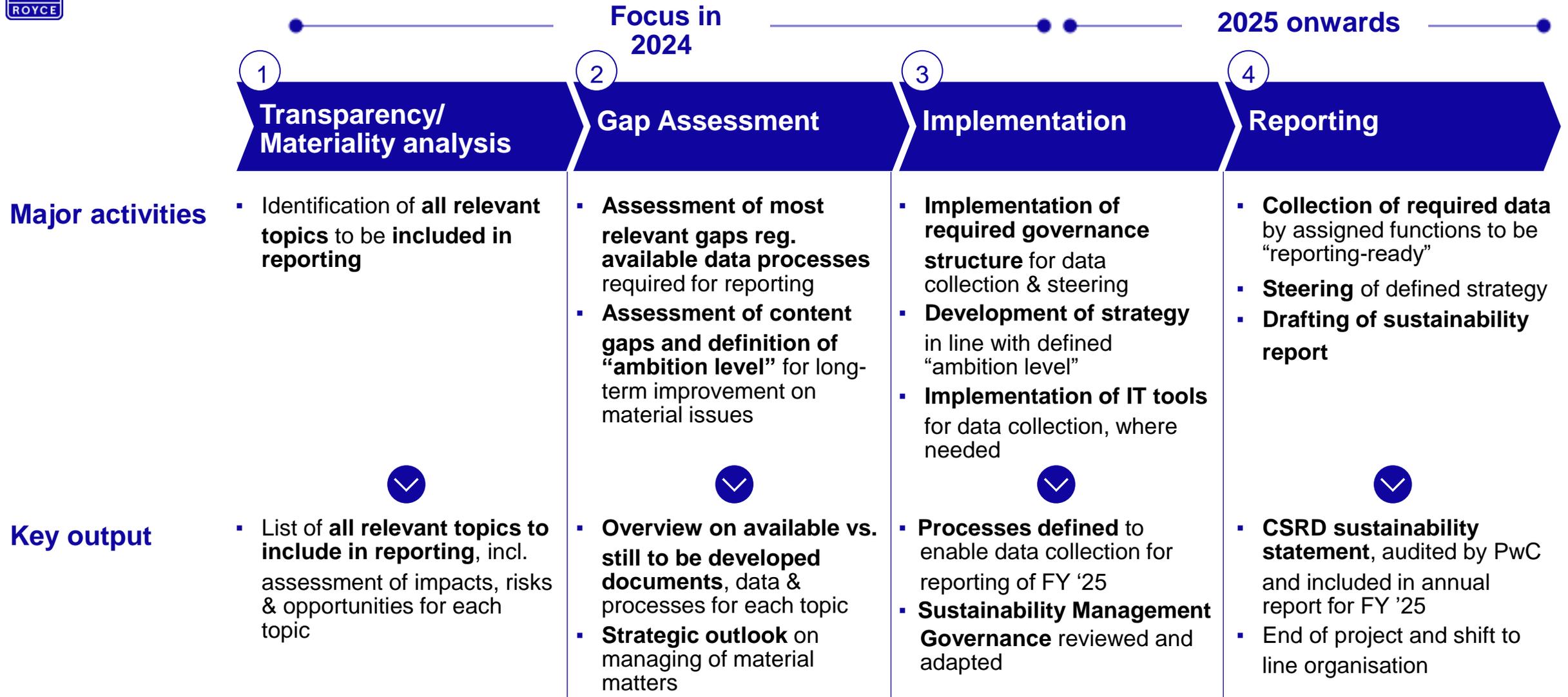
**Monthly program reviews:**  
Review of progress of topics & preparation for SteerCos

**Regular topic reviews:**  
Topic-internal alignment on topic progress – lead by topic owners in close collaboration with central steering

*Project team approx. 15-20 people from different functions*



# Steps & milestones – 4 broad steps





# An overview of lessons learned

## Start early

- CSRD steps take time
- Establishing new processes takes time
- Engagement with Management Level takes time

## Resources & Expertise

- Bring relevant functions together
- Internal training and capacity building is needed
- Increased resource needs in terms of FTE for entire project-communicate early
- Continuity is needed
- External consultants cannot do the job for you

## Build on existing processes

- ISO certifications
- Previous sustainability reports
- LkSG/GSCA risk analysis

## Materiality analysis

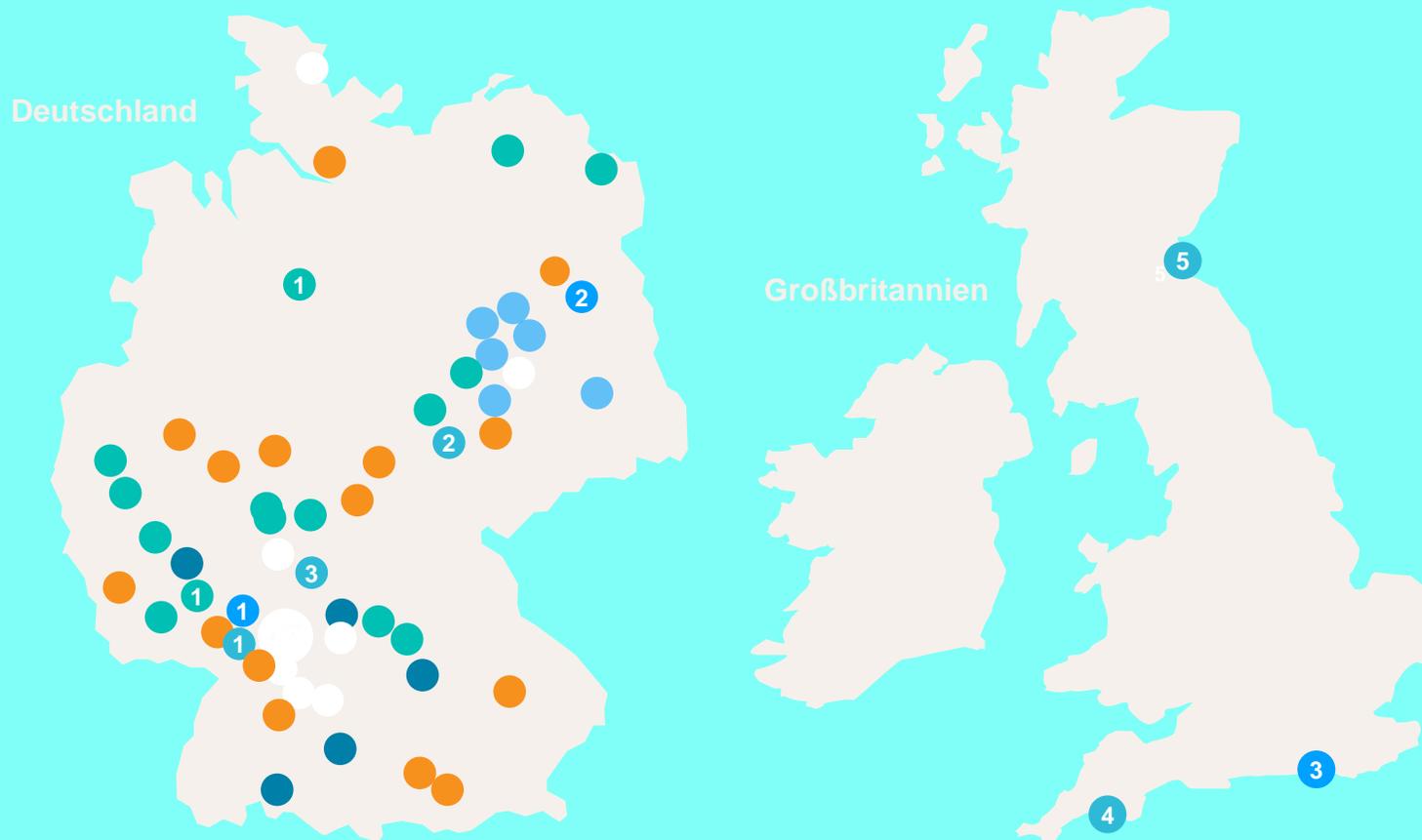
- Smart approach to IRO development
- Documentation is key
- Validation rounds take time
- Thresholds are key

## Gap Analysis

- Matching of IROs to Disclosure Requirements
- The devil is in the details
- IT tools must be auditable, processes embedded
- For implementation plan, ambition level must be clear

# MVV Energie AG

## Unsere Standorte



### MVV Energie AG

#### Biomasse

- 1 Mannheim
- 2 Königs Wusterhausen
- 3 Ridham Dock

#### Abfallverwertung

- 1 Mannheim
- 2 TREA Leuna
- 3 Offenbach
- 4 Plymouth
- 5 Dundee

#### Windparks

#### PV-Parks

#### Biomethan/ Bioabfallvergärung

#### Dienstleistungen

### Stadtwerke

- Stadtwerke Kiel
- EVO
- Köthen Energie
- Stadtwerke Buchen
- Stadtwerke Sinsheim
- Stadtwerke Schwetzingen
- Stadtwerke Walldorf

### Projektentwicklung

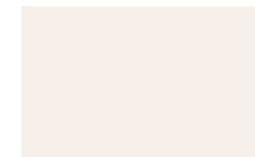
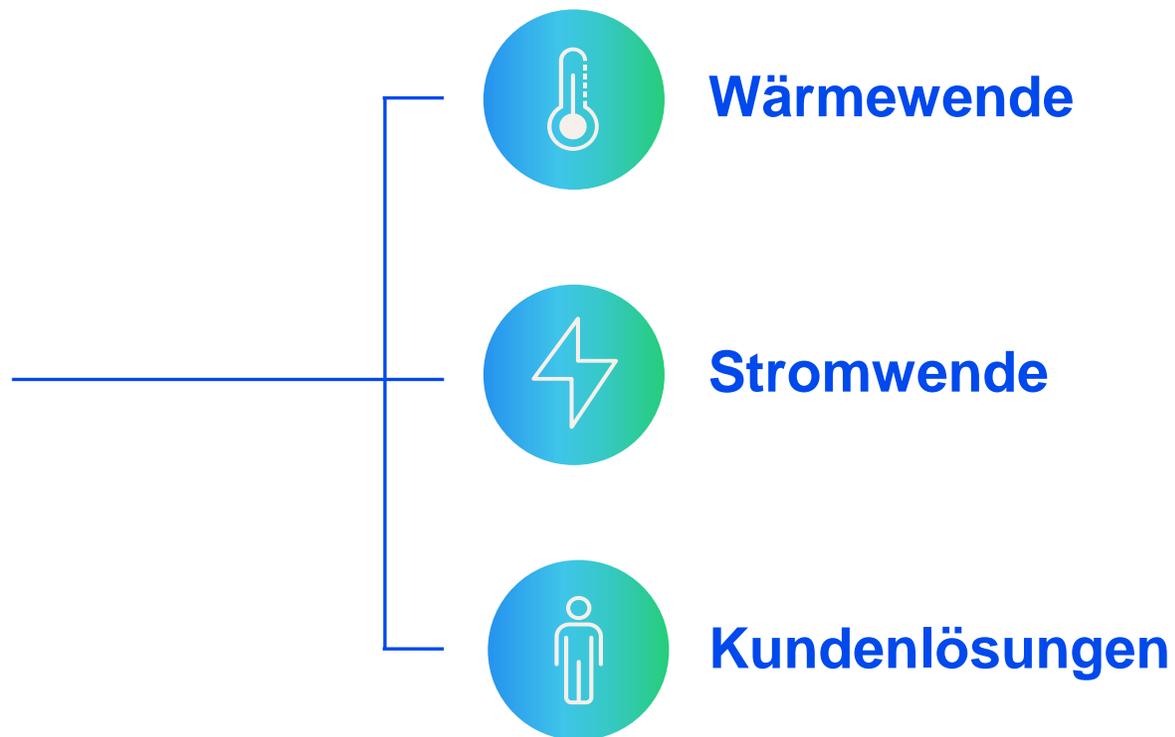
#### Erneuerbare Energien

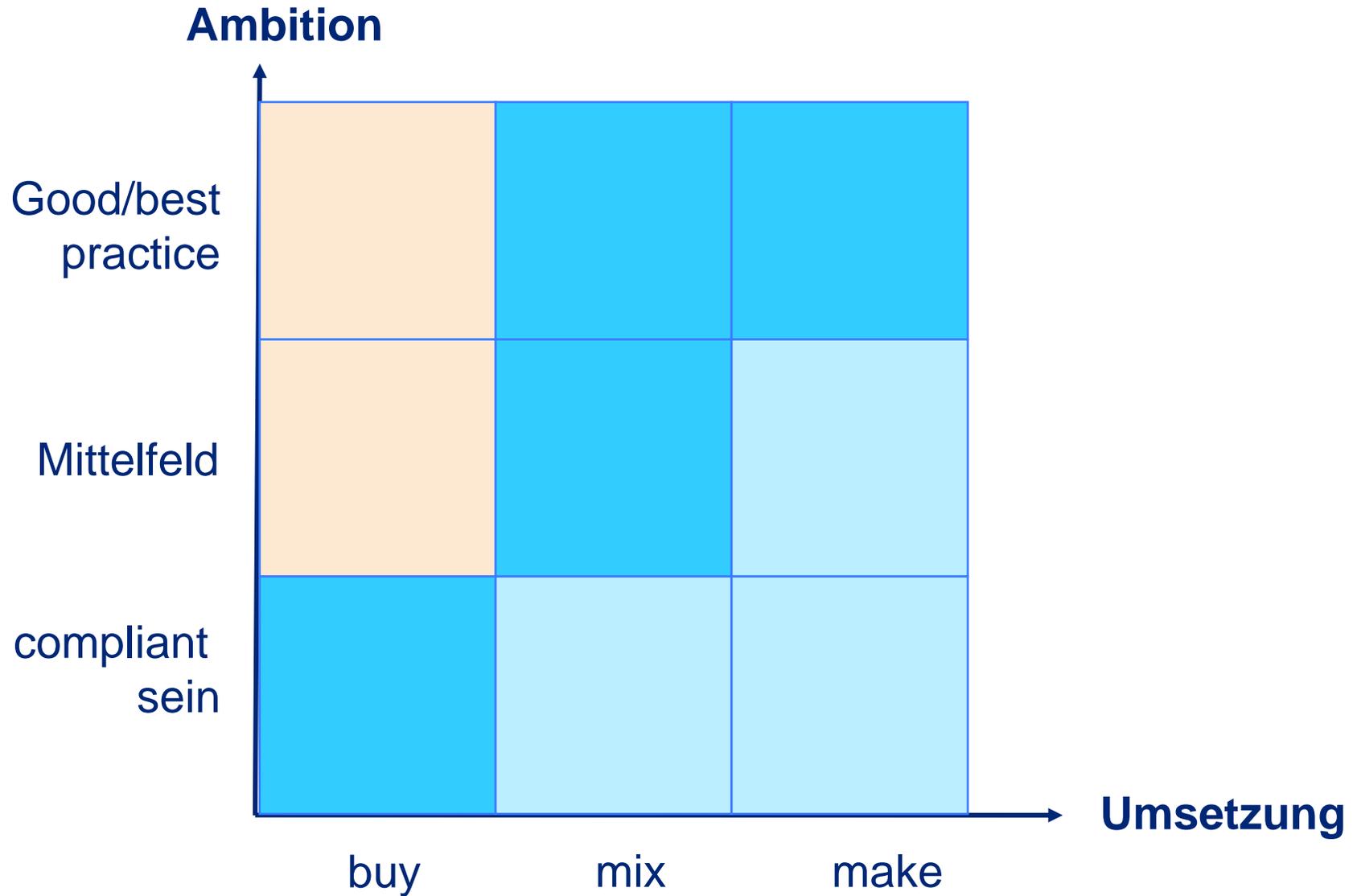
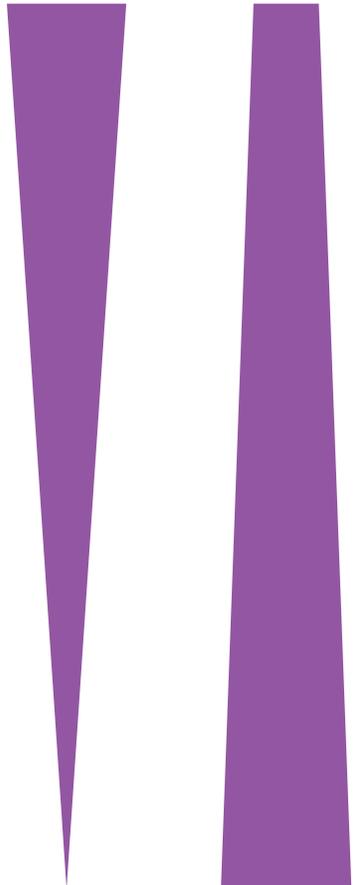
- 1 JUWI

#### JUWI-Standorte

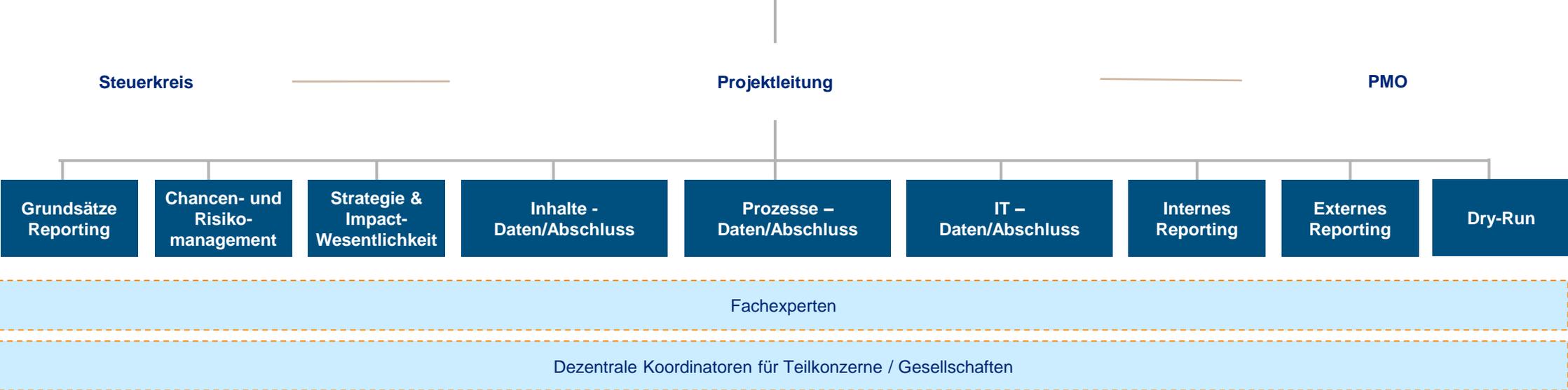
u. a. Deutschland, Italien,  
Griechenland, USA,  
Südafrika







# Projektstruktur CSRD-Umsetzung



**HAYS** Working for  
your tomorrow



**Green**  
Business