

# EXPERTEN-WEBINAR RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING

Effektive Unterstützung Ihrer  
Rekrutierungsprozesse:  
schnell, flexibel & maßgeschneidert



## AGENDA

1

Die aktuelle Situation in  
Deutschland am  
Arbeitsmarkt

2

Wann werden wir von  
Unternehmen beauftragt?

3

Was leisten RPO-  
Programme und welche  
Modelle gibt es?

4

Reporting und  
Projektsteuerung

5

Wrap up

6

Q & A Session



# HEUTE FÜR SIE...



**THOMAS LEIBFRIED**  
Senior Abteilungsleiter und  
Head of RPO  
M: +49 151 74646785  
E: thomas.leibfried@hays.de

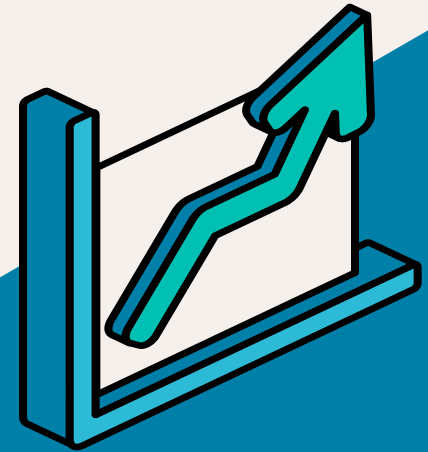


**ANJA WINKELMANN-DRAKULIC**  
Head of RPO Operations Hub  
M: +49 151 29200427  
E: anja.winkelmann-drakulic@hays.de

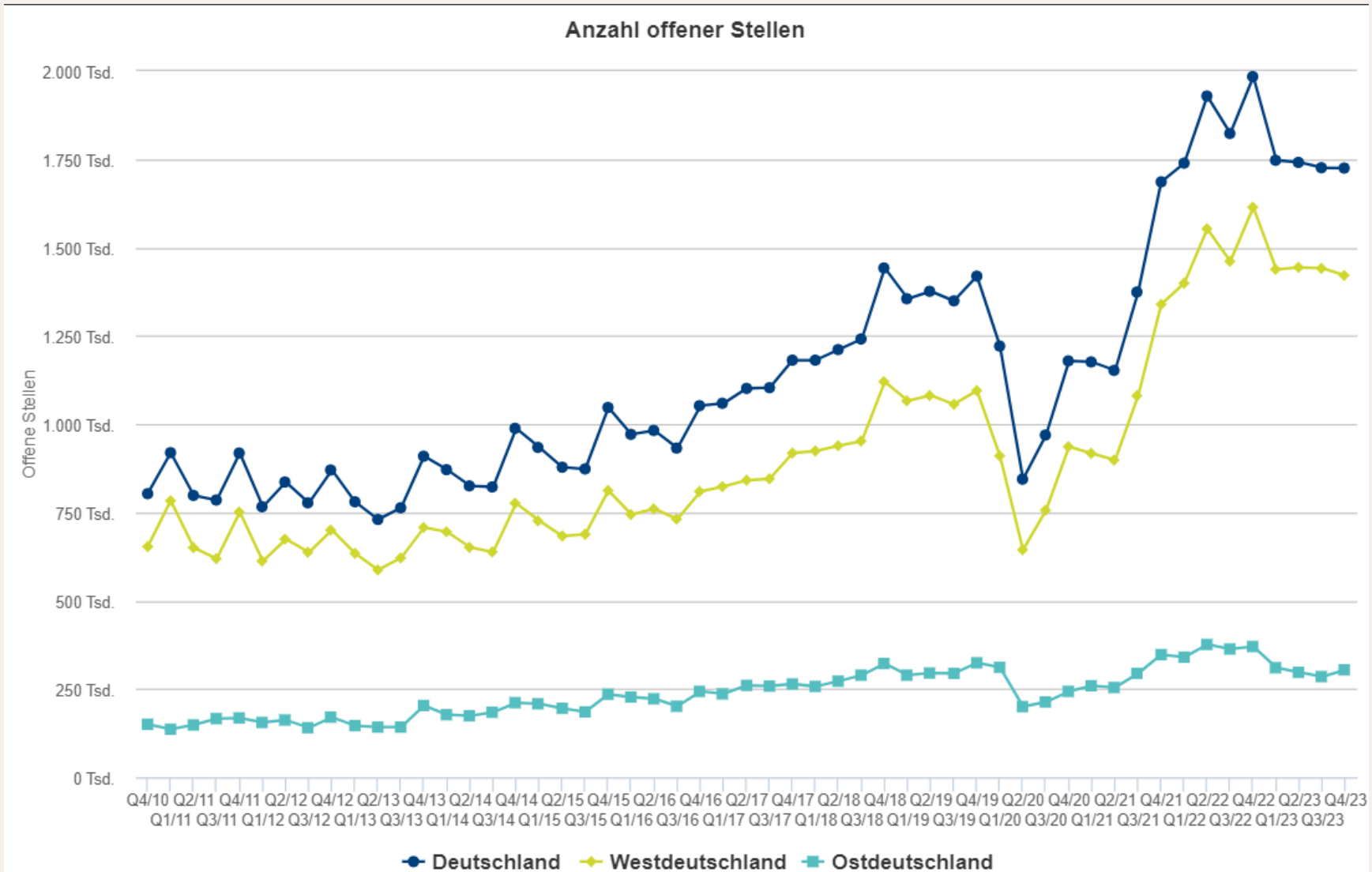


**SUSANNE LEDER**  
Senior Operations Managerin RPO  
M: +49 151 55139670  
E: susanne.leder@hays.de

# DIE AKTUELLE ARBEITSMARKTSITUATION IN DEUTSCHLAND



# OFFENE STELLEN IN DEUTSCHLAND

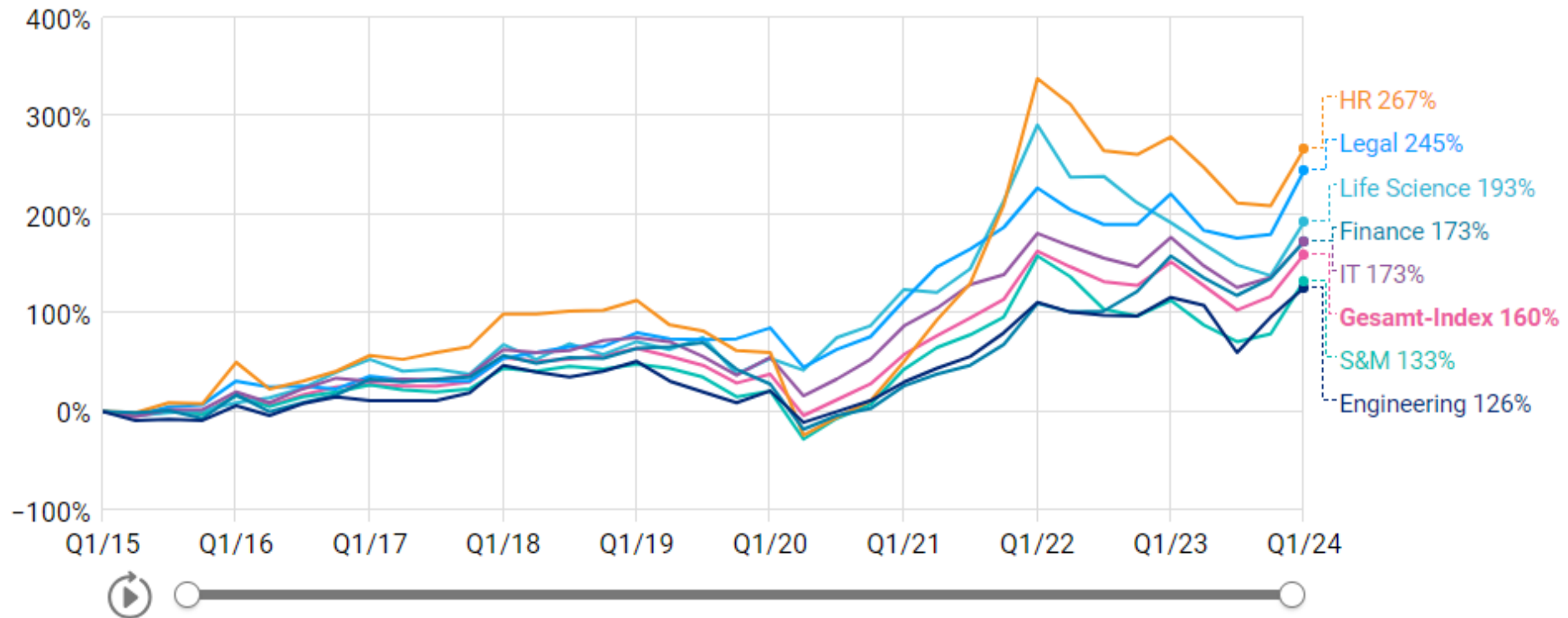


# QUARTAL 1/2024: Fachkräfte-Nachfrage steigt deutlich an

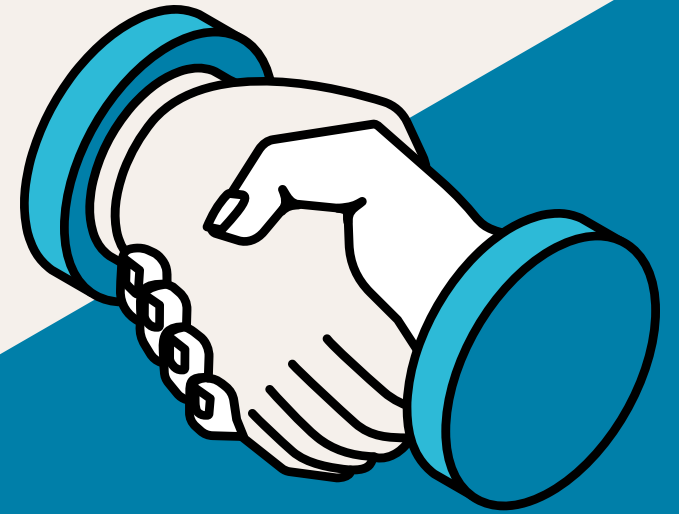
## HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX DEUTSCHLAND

Übergreifend nach Spezialisierung / Zeitraum Q1/2015 - Q1/2024

nach Spezialisierung filtern ▾



**WANN WERDEN WIR VON  
UNTERNEHMEN BEAUFTRAGT?**





# R P O

Recruitment

Process

Outsourcing

**Unternehmen lagern einen Teil oder den gesamten Personalbeschaffungsprozess an uns aus.**

Dabei übernehmen wir Aufgaben wie Stellenausschreibungen, Bewerbermanagement und Auswahlprozess für Festanstellungen.

Ziel ist es, die Effizienz und Qualität der Rekrutierung zu verbessern.



# WANN WERDEN WIR VON KUNDEN BEAUFTRAGT? TYPISCHE **KUNDENTRIGGER**



Überlastung der internen  
Recruiting / HR-Abteilung



Großprojekte und  
temporär erhöhter Bedarf



Prozessoptimierung und  
mangelndes Know-How



Neue Standort-Eröffnung  
& Neugründungen



Harmonisierung von  
(internationalen) Prozessen



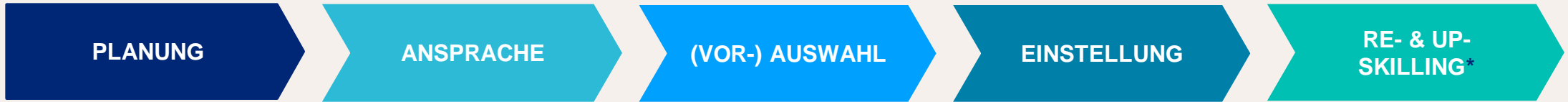
Fixkostenreduktion und  
Kostenkontrolle



# WAS LEISTEN RPO-MODELLE?



# HAYS – RPO SERVICEPORTFOLIO



WIR UNTERSTÜTZEN SIE ENTLANG DES GESAMTEN REKRUTIERUNGSPROZESSES

BERATUNG ZUM REKRUTIERUNGSPROZESS

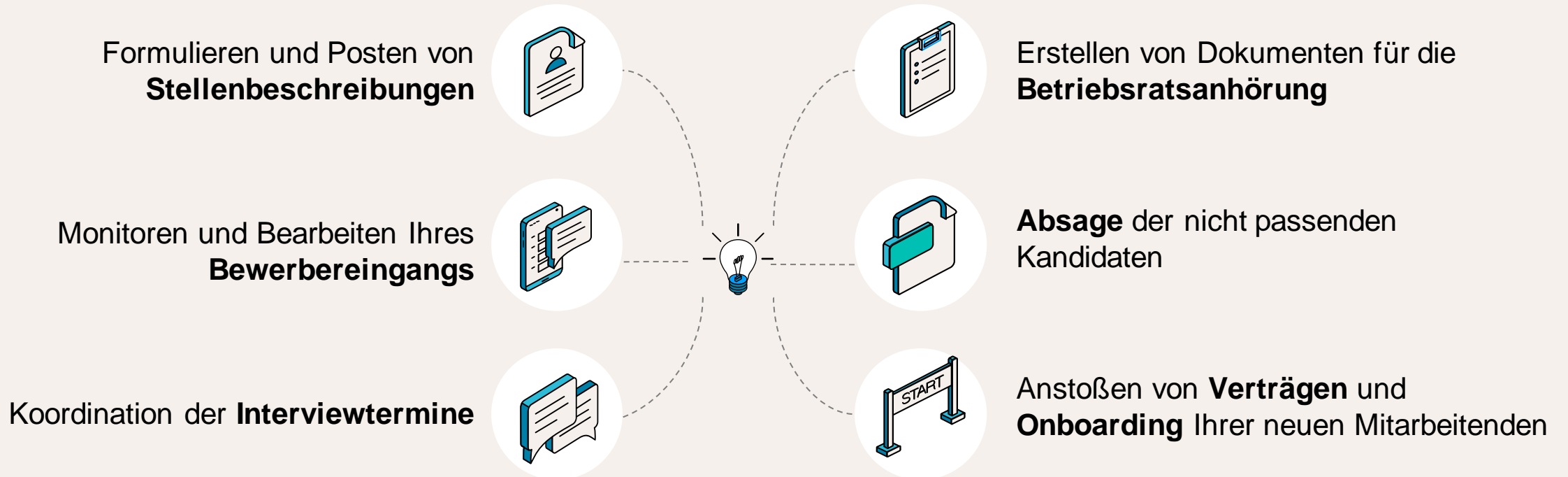
+

OPERATIVE UMSETZUNG DES REKRUTIERUNGSPROZESSES

---

ARBEITGEBERMARKE · CANDIDATE JOURNEY · LIEFERANTENMANAGEMENT · DATA ANALYTICS · HR-TECH / AUTOMATISIERUNG

# HAYS RPO OPERATIONS HUB – WIR ÜBERNEHMEN IHRE ADMINISTRATIVEN AUFGABEN IM REKRUTIERUNGSPROZESS

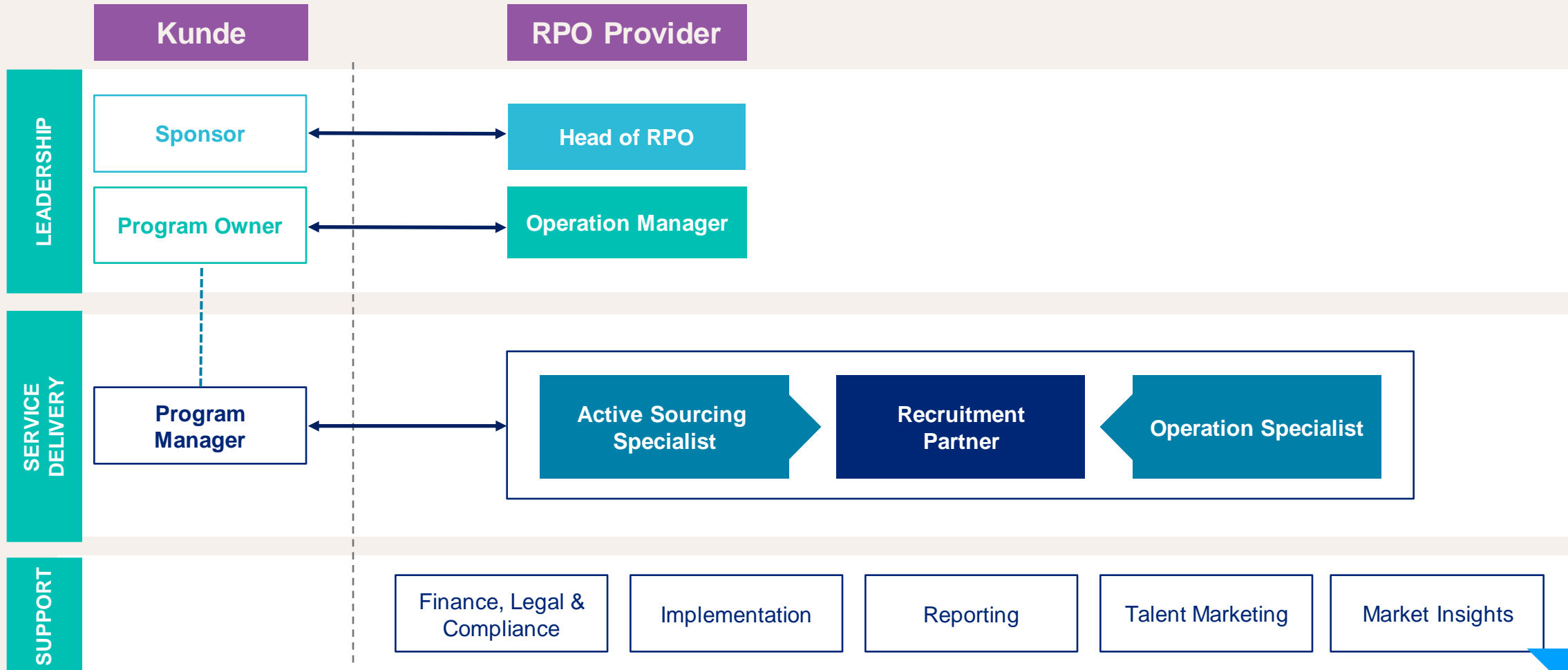


# UNSER ERFOLGSREZEPT: SPLIT DER AUFGABENFELDER





# PROJEKTSTRUKTUR UND -STEUERUNG



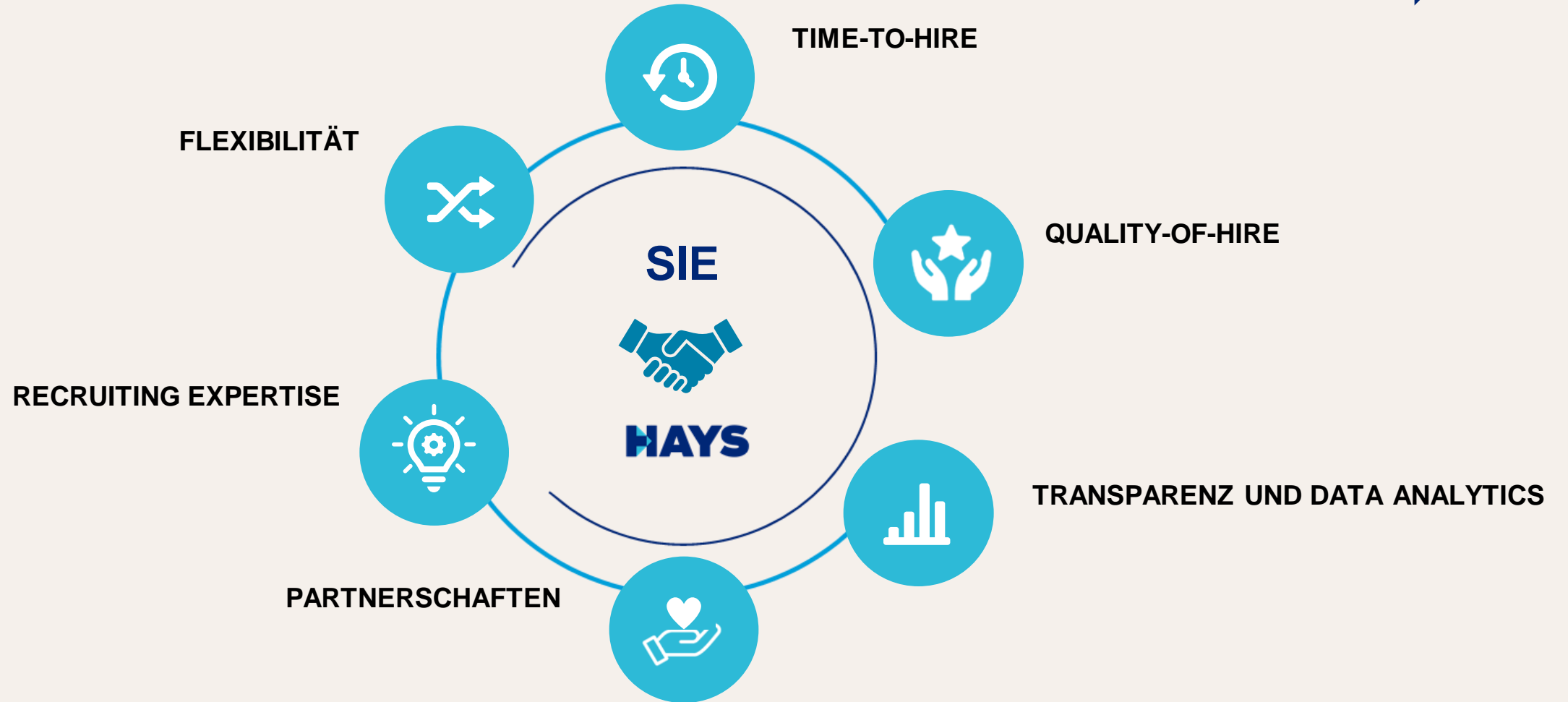
# PROJEKTSTEUERUNG: REPORTING DES PROJEKTERFOLGS

## Unsere projektspezifischen Reportings beinhalten u.a.:

- ✓ Ad-hoc Reports bis auf Positions-Ebene
- ✓ KPI-Reports (u.a. time-to-fill)
- ✓ Detaillierte Prozesszeitenanalyse
- ✓ SLA-Tracking
- ✓ Channel Performance
- ✓ Marktanalysen
- ✓ Kandidatenpipeline



# IHRE VORTEILE MIT EINER RPO-LÖSUNG





**HAYS**

Working for  
your tomorrow